



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)**

Государственная инспекция труда  
в Астраханской области  
414000, г. Астрахань, ул. В.Третьяковского, д.13,  
Тел.: (8512) 30-66-36, Факс: (8512) 39-00-84,  
trudast@astranet.ru

15.09.2022 № 30/7-2222-22-  
ОБ/10-5138-  
ОБ/2017-271

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Ответ заявителю

Коллективу ГБОУ АО «Школа-  
интернат им.С.И.Здоровцева»

г.Астрахань,  
ул.Яблочного,7/Ахматовская, д.6

Государственной инспекцией труда в Астраханской области Ваши обращения поступившие (вх.№30/7-2222-22-ОБ от 19.08.2022г.,№30/7-2292-22-ОБ от 25.08.2022г.) рассмотрены в порядке и сроки, установленные Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".

В соответствии с постановлением Председателя Правительства РФ Мишустина М.М. от 10.03.2022 года №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в 2022 году проведение плановых и внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется только, при наличии непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан.

Доводы указанные в Вашем обращении не указывают на наличии непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан.

В рамках рассмотрения Вашего обращения и в соответствии с п. 2 ч. 3 ст. 58 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" в целях проведения оценки достоверности поступивших сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям у ГБОУ АО «Школа-интернат им.С.И.Здоровцева» запрошены документы в отношении указанных сведений.

По доводам выплаты заработной платы сообщаем следующее.

Согласно ч. 3 ст. 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и

выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с ч. 1 и 2 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

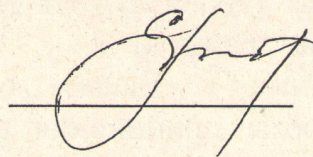
Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На основании анализа вышеприведенных статей Трудового кодекса РФ можно сделать вывод, что ежемесячная заработная плата может состоять из размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов), компенсационных выплат, стимулирующих выплат, определяется трудовым договором и не должна быть меньше минимального размера оплаты труда.

Из представленных документов следует, что работодателем соблюдается выплата заработной платы не ниже МРОТ.

Если Вы считаете, что работодателем нарушены трудовые права, то Вы вправе обратиться в суд, в соответствии со ст. 352 ТК РФ, ст. 3 ГПК РФ. Вы имеете право на защиту своих прав и законных интересов в судебном порядке путем подачи заявления в суд по месту регистрации ответчика.

Начальник отдела по осуществлению  
надзора за соблюдением трудового  
законодательства



С.С.Ведерникова