

**От Работников:**

Председатель профкома первичной  
профсоюзной организации ГБОУ  
«Школа-интернат

им. С.И. Зорозцева»  
профсоюз работников  
народного образования  
и науки РФ. /Н.Г. Карсакова/

от «25» января 2023г.

**От Работодателя:**

Директор ГБОУ «Школа-интернат  
им. С.И. Зорозцева»

/А.И.Никитин/

от «25» января 2023г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Астраханской области «Школа-интернат имени С.И. Зорозцева»  
на 2020 – 2022 г.г.**

**о внесении изменений и дополнений  
и о продлении срока действия Коллективного договора  
на 2023 – 2025г.г.**

414041, г. Астрахань,  
ул. Яблочкова, дом 7/ул. Ахтубинская, дом 6.  
т. (8512) 36-57-42

Принято на общем собрании работников  
«25» января 2023г., протокол № 2.

г. Астрахань  
2023г.

**Работодатель** в лице директора ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева» Никитина Александра Ивановича, с одной стороны, и

**Работники** в лице их представителя - председателя профсоюзной организации учреждения Карсаковой Натальи Геннадьевны, с другой стороны,

соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений

заключили Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат имени С.И. Здоровцева» на 2020-2022гг. от 11.03.2020г., прошедшего уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Ленинского района города Астрахани», регистрационный №9 от 24.03.2020г. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат имени С.И. Здоровцева» следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзац 1 пункта 3.10 раздела 3 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.10. Впервые приступающим к трудовой деятельности работникам трудовые книжки оформляются только в электронном виде. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении.».

1.2. Пункт 6.17. раздела 6 «Оплата труда» Коллективного договора дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

№	Виды выплат стимулирующего характера	Размер (% от оклада)	Характер выплаты
7.	<b>Ежемесячная надбавка за выслугу лет в системе образования</b>		
1)	при стаже работы от 1 года до 5 лет	10% должностного оклада (базового оклада)	до пересмотра размера надбавки

2)	при стаже работы от 5 года до 10 лет	15% должн. оклада (базового оклада)	до пересмотра размера надбавки
3)	при стаже работы свыше 10 лет	25% должн. оклада (базового оклада)	бессрочно

1.3. Пункт 7.1.2. раздела 7 «Охрана труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.1.2. Создает безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст.214 ТК РФ).».

1.4. Пункт 7.1.4. раздела 7 «Охрана труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.1.4. Проводит обучение по охране труда, в том числе:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ,
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве
- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,
- инструктаж по охране труда (вводный инструктаж по охране труда; инструктаж по охране труда на рабочем месте; целевой инструктаж по охране труда в случае выполнения разовых работ, организации массовых мероприятий в учреждении),
- стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников, перечень которых устанавливается работодателем по согласованию с профкомом);
- проверку знания требований охраны труда.

Работодатель обязан при направлении водителя в длительный (продолжительностью более одних суток) рейс провести инструктаж по охране труда водителю перед выездом об условиях работы на линии и особенностях перевозимого груза (ст.214 ТК РФ, п.п.4, 8, 25,26 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021г. N2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).».

1.5. Пункт 7.1.9. раздела 7 «Охрана труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Обеспечивает согласно ст. 220 ТК РФ за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров в соответствии с порядком, утвержденным

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», а также обязательного психиатрического освидетельствования работников, перечень которых утверждается работодателем в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022г. N342н. «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

1.6. Подпункт 2 абзаца 1 пункта 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к Коллективному договору) изложить в новой редакции:

«- трудовую книжку на бумажном носителе (для совместителей – заверенную копию) и (или) сведения о трудовой деятельности: выписку из индивидуального лицевого счета территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается;...»

1.7. Подпункт 9 абзаца 1 пункта 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к Коллективному договору) изложить в новой редакции:

« - результаты обязательного медицинского освидетельствования психоневрологического диспансера в целях определения пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности - для всех педагогических работников, младшего воспитателя, ассистента по оказанию технической помощи, водителя, электромонтера по направлению работодателя (ст.213 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»);...».

1.8. Подпункт 5 пункта 2.4. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к Коллективному договору) изложить в новой редакции:

«-справку (медицинское освидетельствование) психоневрологического диспансера для всех педагогических работников, младшего воспитателя, ассистента по оказанию технической помощи, водителя, электромонтера по направлению работодателя».

1.9. Абзац 1 пункта 2.15. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к Коллективному договору) изложить в новой редакции:

«Работник может продолжить использовать бумажную трудовую книжку. Право на ее ведение сохранится в течение всей трудовой деятельности у данного работодателя.».

1.10. Абзац 4 пункта 4.2 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к Коллективному договору) изложить в новой редакции:

«...Начало первого урока в структурном подразделении «Адаптивная школа» – 8.00 час, окончание последнего 6-го урока – 13.10 час.».

1.11. В пункте 4.7. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к Коллективному договору) слова:

«...Вход учеников в здание адаптивной школы осуществляется с 8.00час. Начало уроков в 8 часов 30 минут.» - исключить.

1.12. В пункте 5.2. слово «... «Интернат»...» - исключить.

1.13. Пункт 5.4. считать утратившим силу.

1.14. Пункт 5.5. считать утратившим силу.

1.15. Соглашение по охране труда между работодателем и профкомом (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в новой редакции, приведенной в приложении к настоящему Дополнительному соглашению.

1.16. План повышения квалификации педагогических и медицинских работников (Приложение №3 к Коллективному договору) изложить в новой редакции, приведенной в приложении к настоящему Дополнительному соглашению.

1.17. В перечне профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на доплату к должностному окладу (Приложение №5 к Коллективному договору) в строке 2 «Медсестра по массажу» слова «...по массажу» - исключить.

1.18. Перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно средства индивидуальной защиты (спецодежду, спецобувь и другие СИЗ) (Приложение №6 к Коллективному договору) дополнить в конце текста абзацем следующего содержания:

«В соответствии с указанным Перечнем работодатель осуществляет обеспечение средствами индивидуальной защиты работников в период до 31 декабря 2024 г. С 1 января 2024г. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется по нормам выдачи, установленным в приложении №17 к Коллективному договору (п.4 Правил обеспечения

работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 766н).».

1.19. Перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средств (Приложение №7 к Коллективному договору) дополнить в конце текста абзацем следующего содержания:

«В соответствии с указанным Перечнем работодатель осуществляет обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами работников в период до 31 декабря 2024 г. С 1 января 2024г. обеспечение работников смывающими средствами осуществляется по нормам выдачи, установленным в приложении №17 к Коллективному договору (п.4 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 766н).».

1.20. Дополнить Коллективный договор приложением №17 «Перечень должностей работников, получающих бесплатно средства индивидуальной защиты и смывающие средства, с нормами, подлежащих выдаче работникам с 01.01.2024г.», приведенном в приложении к настоящему Дополнительному соглашению.

1.21. Дополнить Коллективный договор приложением №18 «Перечень должностей работников, получающих бесплатно молоко, с нормами выдачи молока или равноценных пищевых продуктов по результатам специальной оценки условий труда», приведенном в приложении к настоящему Дополнительному соглашению.

2. Продлить срок действия Коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат имени С.И. Здоровцева» на 3 года — до 10.03.2026.

3. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Договора распространяется на всех работников Учреждения с момента их подписания.

4. Все остальные положения коллективного договора договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Астраханской области «Школа-интернат имени С.И. Здоровцева» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу и действует с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2022 гг., пролонгированного на 2023-2025гг.

**Приложения** к Дополнительному соглашению №1 к Коллективному договору на 2020-2022годы, пролонгированному на 2023-2025гг.:

1. Соглашение по охране труда между работодателем и профкомом (Приложение №2 к Коллективному договору на 2020-2022гг., пролонгированному на 2023-2025гг.).

2. План повышения квалификации педагогических и медицинских работников (Приложение №3 к Коллективному договору на 2020-2022гг., пролонгированному на 2023-2025гг.).

3. Перечень должностей работников, получающих бесплатно средства индивидуальной защиты и смывающие средства, с нормами, подлежащих выдаче работникам с 01.01.2024г. (Приложение №17 к Коллективному договору на 2020-2022гг., пролонгированному на 2023-2025гг.).

4. Перечень должностей работников, получающих бесплатно молоко, с нормами выдачи молока или равноценных пищевых продуктов по результатам специальной оценки условий труда (Приложение №18 к Коллективному договору на 2020-2022гг., пролонгированному на 2023-2025гг.).

**Приложение № 2**  
к коллективному договору на 2020-2022гг., пролонгированному на 2023-2025гг.

**Соглашение по охране труда**  
между работодателем и профкомом ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здровцева»  
на 2023- 2025 год

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Кол-во	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятий	Ожидаемая социальная эффективность				
						Количество работающих, которым улучшаются условия труда	Количество высвобождаемых от тяжелых физических работ	Количество		
									Всего	В том числе женщин
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	
<b>1. Организационные мероприятия</b>										
1.	Обучение лиц ответственных по охране труда		5	Февраль 2023г.	Мукашева З.К.	203	180	-	-	-
2.	Организация проверки знаний работников учреждения по охране труда		Все сотрудники	Февраль 2023	Члены комиссии по ОТ					
3.	Разработка и утверждение инструкций по охране труда			Январь-март 2023	Мукашева З.К.					
4.	Проведение общего технического осмотра		Ежегодно два раза в	Апрель, сентябрь	Члены комиссии по ОТ					



	зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	год						
5.	Проведение оценки профессиональных рисков		В течение 2023	Члены комиссии по ОТ				
2. Технические мероприятия								
6.	Организация планово-предупредительного ремонта электрооборудования	Ежегодно	По графику	Лапаксина Л.В. электромонтер				
7.	Обслуживание системы контроля доступа	Ежеквартально	По договору	Ярыгина А.Ю.				
8.	Организация и проведение проверки сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования	Ежегодно	до сентября каждого года	Лапаксина Л.В.				
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия								
9.	Предварительные и периодические медицинские осмотры, флюорографическое обследование работников	Ежегодно	Июнь	Мартынюк Н.Ю.				
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты								
10.	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, СИЗ	Ежегодно	В течение года	Гладова Л.В.				
11.	Обеспечение работников смывающими и обеззараживающими средствами	Ежегодно	В течение года	Горобченко А.Г.				

5. Мероприятия по пожарной безопасности

12.	Обслуживания АПС	Ежегодно	По договору	Мукашева З.К.				
13.	Организация и проведение инструктажей по пожарной безопасности	Ежегодно	Два раза в год	Мукашева З.К.				
14.	Организация и проведение практических занятий, тренировок по пожарной безопасности участников образовательного процесса	Ежегодно	Один раз в квартал	Мукашева З.К.				
15.	Содержание запасных эвакуационных выходов в чистоте и свободном доступе к ним.	В течение года	В течение года	Лапаксина Л.В.				

Директор  
ГБОУ АО «Школа-интернат  
им. С.И. Здоровцева»  
\_\_\_\_\_ / А.И. Никитин/  
«20» января 2023г.



Председатель профкома  
ГБОУ АО «Школа-интернат  
им. С.И. Здоровцева»  
\_\_\_\_\_ / Н.Г. Карсакова/  
«25» \_\_\_\_\_ 2023г.



**Приложение № 3  
к коллективному договору на 2020-2022гг.,  
пролонгированному на 2023-2025гг.**

**От Работников:**

Председатель профкома первичной профсоюзной организации ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /Н.Г. Карсакова/  
«25» января 2023г.

**От Работодателя:**

Директор ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /А.И. Никитин/  
«25» января 2023г.

**План  
повышения квалификации  
педагогических и медицинских работников**

**1. План повышения квалификации педагогических работников  
Структурного подразделения «Школа».**

№	Должность	Количество педагогических работников		
		2022-2023 уч.г.	2023-2024 уч.г.	2024-2025 уч.г.
1.	Учитель начальных классов	-	6	3
	Учитель	8	8	5
2.	Учитель-логопед	-	1	1
3.	Педагог-психолог		1	-
4.	Педагог-организатор ОБЖ	-	1	1
5.	Воспитатель группы продленного дня	2	-	2
6.	Педагог-организатор	-	1	-
7.	Социальный педагог	-	1	-
<b>Всего</b>		<b>10</b>	<b>19</b>	<b>12</b>
<b>ИТОГО педработников:</b>			<b>41</b>	

**2. План повышения квалификации педагогических работников  
Структурного подразделения «Адаптивная школа».**

№	Должность	Количество педагогических работников		
		2022-2023 уч.г.	2023-2024 уч.г.	2024-2025 уч.г.
1.	Учитель класса	7	4	13
2.	Учитель физкультуры	2	1	-
3.	Учитель-логопед	1	-	1
4.	Учитель-дефектолог	4	2	3
5.	Педагог-психолог	-	2	4
6.	Воспитатель группы продленного дня	4	1	6
7.	Тьютор	1	-	10
8.	Социальный педагог	-	-	1
<b>Всего</b>		<b>19</b>	<b>9</b>	<b>38</b>
<b>ИТОГО педработников:</b>		<b>66</b>		

**3. План повышения квалификации педагогических работников  
Структурного подразделения «Дошкольное отделение».**

№	Должность	Количество педагогических работников		
		2022-2023 уч.г.	2023-2024 уч.г.	2024-2025 уч.г.
1.	Учитель-дефектолог	1	3	-
2.	Учитель -логопед	-	1	-
3.	Педагог-психолог	-	-	1
4.	Воспитатель	3	4	1
5.	Тьютор	1	-	-
6.	Музыкальный руководитель	-	-	1
<b>Всего</b>		<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>ИТОГО педработников:</b>		<b>16</b>		

**4. План повышения квалификации медицинских работников.**

№	Должность	Кол-во медицинских работников		
		2022-2023 уч.г.	2023-2024 уч.г.	2024-2025 уч.г.
1.	Врач-психиатр	1	-	-
2.	Медицинская сестра	-	1	-
<b>Всего</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>ИТОГО медработников:</b>		<b>2</b>		

**Приложение №17  
к коллективному договору на 2020-2022гг.,  
пролонгированному на 2023-2025гг.**

**От Работников:**

Председатель профкома первичной профсоюзной организации ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /Н.Г. Карсакова/  
«25» января 2023г.

**От Работодателя:**

Директор ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /А.И.Никитин/  
«25» января 2023г.

**Перечень  
должностей работников, получающих бесплатно средства индивидуальной защиты и смывающие средства, с нормами, подлежащих выдаче работникам с 01.01.2024г.**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ и смывающих средств	Наименование СИЗ и смывающих средств	Нормы выдачи (шт., пар, комп., г, мл.)	Основание выдачи СИЗ
1.	Заведующий складом	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П. 1511 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к пр. Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Дерматологические СИЗ очищающего типа, смывающие средства	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства при общих загрязнениях: жир, грязь, уличная пыль и другие	250/200 мл/гр. на 1 месяц	
2.	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П. 1491 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания).	1 пара	

3.	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	П. 1776 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов).	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Дерматологические СИЗ очищающего типа	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250/200 мл/гр. на 1 месяц	
	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов) бактерий.	Средства с антибактериальным (бактерицидным) действием	100 мл на 1 месяц		
	Дополнительно при осуществлении мойки посуды	средства защиты рук гидрофобного действия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа гидрофобного действия при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл на 1 месяц	
4.	Шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	П. 3594 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов) бактерий.	Средства с антибактериальным (бактерицидным) действием	100 мл на 1 месяц	Таблица N 2 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от видов работ», Приложение N 3 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Дерматологические СИЗ очищ. типа	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250/200 мл/гр. на 1 месяц	

5.	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	П. 3594 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания).	1 пара		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.		
		Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов) бактерий.	Средства с антибактериальным (бактерицидным) действием	100 мл на 1 месяц		Таблица N 2 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ», Приложение N 3 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
Дерматологические СИЗ очищающего типа	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250/200 мл/гр. на 1 месяц				
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	П. 4030 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар		
				Средства защиты головы		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений
		Средства гидрофильного или комбинированного действия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа Производственные загрязнители: Краска, эмаль, лак, органические растворители, технические масла (олифа), общие загрязнения			100 мл на 1 месяц
				Средства гидрофобно-		Дерматологические средства индивидуальной защиты

		го действия	защитного типа Производственные загрязнители: раствор цемента, извести	выполне ния работ из расчета 100 мл на 1 месяц	Приложение N 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н
		Средства комбиниров анного (универсаль ного) действия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа Производственные загрязнители: Шпатлевка		
		средства для очи-щения от неустойчивы х заг- рязнений и смываю щие ср-ва	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	250/200 мл/гр. на 1 месяц	Таблица N 1 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений, Приложение N 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н
		средства индивиду- альной защиты	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц	
		смывающие средства	средства для очищения от устойчивых загрязнений (шпатлевка)	на период выпол. работ из расчета 200мл на 1 мес.	Таблица N 2 Приложение N 3 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		смывающие средства	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений (краска, эмаль, лак)		
7.	Уборщик производ- ственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	П. 4932 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		средства защиты рук гидрофобно- го действия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа гидрофобного действия при работах,	100 мл на 1 месяц	Таблица N 2 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих



			выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)		средств в зависимости от видов работ», Приложение N 3 к пр. Минтруда и соцзащиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н	
8.	Водитель	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	П. 783 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.21 N 767н	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар		
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.		
		Средства гидро-фильного или комбинированного (универсального) действия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа Производственные загрязнители: Технические масла	100 мл на 1 месяц		Таблица N 1 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений, Приложение N 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н
		средства для очи-щения от неуст. Загрязнений и смываю-щие ср-ва	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	250/200 мл/гр. на 1 месяц		
		средства индивидуальной защиты	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц		
		смывающие средства	средства для очищения от устойчивых загрязнений	200 мл на 1 месяц		
9.	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	П. 997 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.21 N 767н	
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.		
			плащ полиэтиленовый для защиты от воды	1 шт. на 2 года		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических	1 пара		

			воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	Таблица N 2 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ», Приложение N 3 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды	средства от воздействия низких температур, ветра при выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра	100 мл на 1 месяц	
		Дерматологические СИЗ очищающего типа	средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250/200 мл/гр. на 1 месяц	
		Средства для защиты от биологических факторов	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства при выполнении работ, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых	200 мл на 1 месяц	
10.	Библиотекарь	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П. 1491 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания):	1 пара	
11.	Машинист по стирке белья	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	П. 4031 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		средства защиты рук гидрофобного действия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц	Таблица N 2 Приложение N 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021N 767н
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	П. 4581 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
			Белье специальное термостойкое или белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), термических рисков электрической дуги	1 пара	
			Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар	
			Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.	
			Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	
Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт			
13.	Учитель химии	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.	Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства гидрофобного действия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа Производственные загрязнители: водный раствор кислот, водный раствор щелочей, водный раствор аммиака	100 мл на 6 месяцев	Таблица N 1 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

		средства для очищения от неуст. Загрязнений и смывающие ср-ва	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	250/200 мл/гр. на 6 месяц	в зависимости от характера производственных загрязнений, Приложение N 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н
		средства индивидуальной защиты	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 6 месяц	
14.	Врач	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.	П. 811 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Прил. N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара на 3 года	П.2.1. Приложения 2 «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей» к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа	
15.	Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.	П. 1095 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
		Средства защиты	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с	до износа	

		органов дыхания	дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски		
		СИЗ органов рук	СИЗ органов рук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ: перчатки при работе с чистящими и обеззараживающими, дезинфицирующими веществами	12 пар в год	П.6.8. Приложения N2 «Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей к пр. Мин. труда и соц.защиты РФ от 29.10.2021 г. N 767н
16.	Механик (по тех. обслуживанию автотранспорта)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	П. 2452 Единых типовых нормы выдачи СИЗ, Приложение N 1 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		средства для очи-щения от неуст. загрязне-ний и смываю-щие ср-ва	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	250/200 мл/гр. на 1 месяц	Таблица N 1 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений, Приложение N 3 к пр. Мин.труда и соц. защиты РФ от 29.10.2021г.N767н
		средства индивидуальной защиты	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц	
Смываю-щие средства	средства для очищения от устойчивых загрязнений	200 мл на 1 месяц			
17.	Все м работника м, не переведен-ным на дистан-ционную форму работы, в период карантина	Средства для защиты от биол. факторов (микроор-ганизмов) бактерий.	Средства с антибактериальным (бактерицидным) действием в профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)	100 мл на 1 месяц	Таблица N 2 «Единые типовые нормы выдачи дерматол. СИЗ и смывающих средств в зависимости от видов работ», Приложение N 3 к приказу Минтруда и соц.защиты РФ от 29.10.21 N 767н
		Дермато-логичес-кие СИЗ очищаю-щего типа	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250/200 мл/гр. на 1 месяц	

### **Формы СИЗ и смывающих средств:**

1. Формы дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств: мыло, жидкое мыло, крем, лосьон, гель, спрей, раствор, аэрозоль.

2. Формы средства защиты головы защиты от общих производственных загрязнений: косынка, пилотка, колпак, берет, кепка

3. Вид обуви специальной для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения: туфли "сабо", туфли "тапочки", сандалеты (полуботинки, полуботы без подкладки с перфорацией), обувь пляжная из полимерных материалов (тапочки для душа).

4. Вид обуви специальной для защиты от механических воздействий (ударов): полуботинки, ботинки, боты, полуботы, галоши (с подкладкой).

5. Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания): без контакта с водой – хлопчатобумажные, из полимерных материалов (с натуральной подкладкой); при контакте с водой – из полимерных материалов (без натуральной подкладки).

### **Примечание:**

1. Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

2. Дерматологические СИЗ, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.

3. Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

4. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды СИЗ, в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии, с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

5. Сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов.

6. Не допускается замена дерматологических СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений на смывающие средства.

7. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофильного действия выдаются работникам при работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах в перчатках из полимерных материалов.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства комбинированного (универсального) действия выдаются работникам на работах при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.

8. Работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ, в следующих случаях:

- по истечению нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ,
- если СИЗ утратили целостность или защитные свойства, испорчены, до окончания нормативного срока эксплуатации;
- в случае перевода работника на другую должность,
- в случае увольнения работника.

9. В случае если СИЗ (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.

**Основание:**

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

**Приложение №18**  
**к коллективному договору на 2020-2022гг.,**  
**пролонгированному на 2023-2025гг.**

**От Работников:**

Председатель профкома первичной профсоюзной организации ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /Н.Г. Карсакова/  
«25» января 2023г.

**От Работодателя:**

Директор ГБОУ АО «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /А.И.Никитин/  
«25» января 2023г.

**Перечень**

**должностей работников, получающих бесплатно молоко, с нормами выдачи  
молока или равноценных пищевых продуктов  
по результатам специальной оценки условий труда**

№	Должность	Норма выдачи молока на 1 работника	Норма выдачи равноценных пищевых продуктов на 1 работника
1	Врач-психиатр	0,5 литра за смену	500г. за смену: -кефир разных сортов с содержанием жира до 3,5%, - йогурты с содержанием жира до 2,5%
2	Медицинская сестра	0,5 литра за смену	500г. за смену: -кефир разных сортов с содержанием жира до 3,5%, - йогурты с содержанием жира до 2,5%

**Примечание:**

1. Норма бесплатной выдачи молока за смену установлена независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

2. Допускается замена молока равноценными пищевыми продуктами, указанными в настоящем Перечне, по письменным заявлениям работников.

3. Не допускается замена выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно, за исключением несвоевременной выдачи по вине работодателя.

Не полученные своевременно по вине работодателя молоко или равноценные пищевые продукты выдаются дополнительно в последующие смены (не более 1л. или 1000г. в смену) до полного покрытия установленной нормы выдачи указанных продуктов.

**Основание:** пп.4,7,8 Норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. N 291н.