

От Работников:

Председатель профкома первичной профсоюзной организации ГКОУ «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /С.В. Мальцева/

протокол № 3
от « 12 » марта 2026г.

От Работодателя:

Директор ГКОУ «Школа-интернат им. С.И. Здоровцева»

 /А.И.Никитин/

протокол № 3
от « 12 » марта 2026г.

**Перечень
выплат стимулирующего характера**

№	ВЫПЛАТЫ	РАЗМЕР (% от оклада)	Характер выплаты
1.	Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам		
1)	- за наличие высшей квалификационной категории;	35% ставки зар.пл. за факт. объем учеб. нагрузки	на время действия присвоенной квалифика- ционной категории
2)	- за наличие первой квалификационной категории	15% ставки зар.пл. за факт. объем учеб. нагрузки	
2.	Надбавка за почетное звание		
	Педагогическим работникам при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности:		
1)	- за почетное звание «Народный»	20% должност. оклада	бессрочно
2)	-за почетное звание «Заслуженный»	15% должност. оклада.	

3)	- за почетное звание «Почётный работник», в том числе за звания «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта» (письмо МОиН РФ и Профсоюза работников образования от 27.12.2017г. №ЛО-2543/12/595)	10% должност. оклада	
3.	Надбавка молодым специалистам		
	Педагогическим работникам - молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно	30% ставки зар.пл. за факт. объем учеб. нагрузки	на определен- ный срок
4.	Иные выплаты, установленные в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и АО		
4.1.	Надбавка за квалификационную категорию медицинским работникам		
1)	- за наличие второй квалификационной категории;	10% должност. оклада	
2)	- за наличие первой квалификационной категории	15% должност. оклада	на время действия присвоенной квалифика- ционной категории
3)	- за наличие высшей квалификационной категории (п.3.3. Приказа Министерства здравоохранения РФ от 31 октября 2014 г. N 696н)	20% должност. оклада	
4.2.	Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
	советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (п.3.8. Постановления Правительства АО от 22 декабря 2022 г. N 658-П)	5 000 руб.	ежемесячно
5.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет в системе образования		
1)	при стаже работы от 1 года до 5 лет	10% должн. оклада	до пересмотра размера надбавки
2)	при стаже работы от 5 года до 10 лет	15% должн. оклада	до пересмотра размера надбавки
3)	при стаже работы свыше 10 лет	25% должн. оклада	бессрочно

6.	Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы		
	<p>для каждой категории работников с учетом мнения Комиссии по оплате труда работников в соответствии с критериями оценки деятельности работников, устанавливаемыми примерным Положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденным правовым актом министерства</p> <p>педагогическим работникам:</p> <p>всем остальным работникам:</p> <p>для вновь пришедших работников или работников, для которых надбавка за качество, высокие результаты работы и интенсивность по основным критериям не была назначена</p>	<p>не более трехкратного размера должностного оклада, ставки заработной платы</p> <p>в баллах, в % от должн. оклада учителя по осн. критериям, в % должн. оклада по доп. критериям</p> <p>в % от должностного оклада, ставки заработной платы</p> <p>15 баллов или 15% должностного оклада</p>	<p>на срок не более 1 года</p>
7.	Премияльные выплаты по итогам работы		
7.1.	Отдельным работникам по итогам работы за определенный период с учетом достигнутых результатов:	Согласно решению комиссии в пределах установленных по каждому показателю размеру в % или абсолют. величинах	разовые
1)	по итогам работы в случае награждения работника Почетной грамотой губернатора Астраханской области	до 5000 руб.	разовая
2)	по итогам работы в случае награждения работника Почетной грамотой министерства образования и науки Астраханской области за заслуги в области образования, за многолетний добросовестный труд, а также в связи с профессиональными праздниками, памяtnыми и юбилейными датами	до 3500 руб.	разовая

3)	по итогам работы при поощрении государственными наградами, ведомственными (отраслевыми) наградами, отраслевыми нагрудными знаками (значками), присвоении почетных званий РФ, АО, награждении грамотами, знаками отличия РФ, АО, орденами и медалями РФ, АО, присвоении звания «Учитель года» (1,2,3 места), звания «Лучший по профессии»	до должностного оклада	разовая
4)	по итогам работы в случае награждения Почетной грамотой учреждения в связи с юбилейными датами (юбилейными датами считаются 50,55,60 лет, далее каждые 5 лет)	до 3500 руб.	разовая
5)	по итогам работы при изготовлении научно-методических, наглядно-методических пособий, имеющих практическую ценность	до 100 % должн.оклада	разовая
6)	по итогам работы по заведованию кабинетами по результатам смотра-конкурса кабинетов (за полугодие)	до 15% должн.оклада	разовая
7)	по итогам работы в инновационной деятельности: создание (рецензирование), апробация, внедрение новых методов и разработок в образовательном процессе, инновационных и (или) авторских образовательных программ (подготовка методических рекомендаций, статьи, положения, монографии, брошюры и т.д.)	до 100% должн.оклада	разовая
8)	по итогам экспериментальной работы в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ (при создании и предоставлении интеллектуального продукта)	до 100% должн.оклада	разовая
9)	по итогам работы проблемных, творческих групп, назначенных приказом (создание и предоставление авторского курса, методики, пед. инструментария, пед. модели)	до 100% должн.оклада	разовая
10)	по итогам участия в городском и областном конкурсах («Учитель года», "Преподаватель года", "Воспитатель года", "Педагог дополнительного образования" и т.п.).	до 50% должностного оклада	разовая
11)	- по итогам работы, события, достижений в образовательном и воспитательном процессе, методической работы, по результатам смотров, конкурсов, олимпиад работников)	до 2000 руб.	разовая

12)	- по итогам работы оздоровительного сезона работникам, выезжающим с воспитанниками, обучающимися в летние оздоровительные лагеря, работникам Оздоровительного комплекса	до среднего месячного содержания	разовая
13)	- по итогам работы при выполнении особо важных и ответственных работ и заданий - исходя из вклада работы каждого работника с учетом характера, сложности, важности работы	до среднего месячного содержания	разовая
7.2.	Всем работникам по результатам за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников учреждения:	максимальным размером не ограничивается	
	- за успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности учреждения за определенный период (за высокие результаты работы за месяц, квартал, полугодие, за учебный год, за календарный год), с учетом показателей эффективности деятельности работников	Согласно решению комиссии в баллах, процентах или абсолют. размере	разовая

Основание: раздел 3 Постановления Правительства Астраханской области от 21.12.2022 №658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных Министерству образования и науки Астраханской области».